

兼任教師聘約要點

103.12.25 本校 103 學年度第 4 次臨時校務會議修正通過

- 一、聘期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 二、兼任教師授課鐘點費依教師職級，每學期核發四•五個月（二、八月不發，一、七月發給〇•五個月）。
- 三、聘約有效期間，因個人因素，未能繼續任教，應於一個月前通知學校，並將聘書退回更正。
- 四、兼任教師因故不能準時到校授課時，應辦理請假並依規定補足應授課程。
- 五、兼任教師至少在本校任教滿一學期，並符合「兼任教師聘任辦法」第七條規定，方得提出送審教師資格。
- 六、兼任教師之升等，參照本校教師升等相關辦法辦理，唯任教年資依教育部規定折半計算。
- 七、兼任教師於聘任期間經教育部審定較高職級教師資格，並獲頒證書者，或取得較高學歷者，依行政程序提各級教評會通過後自次一學期改聘。
- 八、兼任教師其所授課程，若有下列情形之一者，將不再聘任。
 - (一)未經核准找人代課。
 - (二)缺曠課未請假或未補課。
 - (三)未於規定時間內上網登錄學生期中評量、學期成績。
 - (四)未於規定時間內上網填寫課程綱要。
 - (五)未於規定時間內教材上傳達 6 週以上。
 - (六)教學評量成績低於 70 分，經教學效能提升諮詢改進後，未能有效提升，經校教評會評定仍為不佳者。
- 九、教師應注重倫理與品德、尊重性別平等，發生有校園性侵害或性騷擾情事，依本校「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」辦理。
- 十、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 十一、教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十二、本校基於工作上之需要，得對受聘人之個人資料作電腦處理及使用，惟不得涉及商業上之利益。
- 十三、兼任教師如違反本聘約規定，本校得隨時予以解聘。
- 十四、本聘約經校務會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。