



遠東集團

FAR EASTERN GROUP

(函)

地址：台北市敦化南路2段207號38樓

聯絡人：劉貞佑、徐迦勒

聯絡電話：(02)27338000轉8406、8407

受文者：遠東關係企業各公司

發文日期：2011年09月16日

發文字號：遠東集團(100)遠字第012號

密件及解密條件或保密期限：

速別：最速件

附件：(1)『2011遠東精神獎』甄選辦法

(2)『2011遠東精神獎』申請表格

(3)過去三年符合本次申請條件之得獎事蹟摘要

主旨：為表彰本集團有特殊貢獻之同仁，擬辦理「2011遠東精神獎」甄選作業事宜，如附件，請查照。

說明：

一、為表彰本集團有特殊貢獻之同仁，請各公司推薦候選人參加「2011遠東精神獎」甄選，甄選資格及方式詳附件之作業辦法。

二、得獎者將於12月17日(六)本年度遠東關係企業聯席會議會場中，接受公開表揚。

三、申請日期自即日起至10月14日(五)為止，請貴公司配合辦理。

四、聯絡人：劉貞佑、徐迦勒

聯絡電話：(02)2733-8000轉8406、8407

正本：遠東關係企業各公司

副本：席副董事長家宜、徐副董事長旭平、各公司總經理、董事長辦公室

遠東關係企業董事長 徐 旭 東

1000003734



『2011 遠東精神獎』甄選辦法

一、 主旨

遠東集團依靠全體遠東人“兢兢業業、不停創新、持續付出”的敬業精神，自成立以來不停成長，屢創佳績。今奉 董事長指示，藉「2011 年遠東關係企業聯席會議」之召開，由關係企業各公司推薦事業內“對公司有卓越表現或貢獻，或有其他具體事蹟足以激勵集團同仁效法並帶來正面影響，之基層同仁”，經甄選選出「2011 遠東精神獎」，予以公開表揚。

二、 申請資格

本屆精神獎填寫格式與往年不同，申請者填寫前請詳加注意。本獎項參加者應提出「具體事蹟」，且符合以下所有條件：

1. 申請人僅限遠東集團經理級(含)以下之基層同仁。(團體 10 人以下)
2. 事件之具體成效或成果必須發生於 2010 年 10 月 1 日至 2011 年 9 月 30 日期間，且有明確之“人、事、時、地、物”等背景資料；
3. 該事件需具備“遠東精神(誠、勤、樸、慎、創新)或「其他」可做為集團同仁效法/學習”之特質。
4. 以 2011 遠東精神獎申請作業專用表格之電子檔申請。

三、 申請方式及期間

本獎項之申請係以公司為單位，由各公司總經理提名(最多三件)，連同申請作業表格(詳附件)及事蹟相關照片 3-5 張，自即日起至 10/14(五)為止，送交集團董事長辦公室聯絡人，逾期恕不受理。

■ 聯絡人：

劉貞佑主任(電話 02-27338000#8406；yoyoliu@feg.com.tw)

徐迦勒先生(電話 02-27338000#8407；calebhsu@feg.com.tw)

四、 甄選方式及獎勵

1. 董事長及(或)其指定之評審小組將對所有申請者所提具體事蹟進行審核，並選定得獎名單。
2. 得獎者將於今年 12 月 17 日集團聯席會中接受集團董事長公開表揚，每件頒發獎座乙件及新台幣 10 萬元禮券以茲鼓勵。

五、 填寫注意事項

1. 請依本辦法附件填寫申請作業表格，其他補充佐證資料(事件完整故事、新聞報導、照片等)亦可一併提出。
2. 每件請繳交 3-5 張相關照片(電子檔，尺寸不小於 1024*768)

2011 遠東精神獎申請作業表格

所有欄位皆必須填寫

藍字說明部分填寫時可刪除

《申請人》	
(申請人必須是經理級(含)以下之基層同仁)	
申請公司	
申請人姓名與職稱	(僅接受經理級(含)以下之基層同仁為申請人) (團體以 10 人為上限)
聯絡方式	(電話、手機、E-mail) (請提供一位主要聯絡人之聯絡方式)
《具體事蹟》	
發生經過	(請具體說明人事時地物等事實背景資訊，事件必須發生於 2010/10/1 - 2011/9/30，並可提供資料佐證符合下方評量)
遠東精神評量 (申請者從「誠」、「勤」、「樸」、「慎」、「創新」中勾選最能表現之遠東精神一項，並請詳述) ☐ 誠 ☐ 勤 ☐ 樸 ☐ 慎 ☐ 創新 ☐ 其他	範例僅供勾選項目之參考，請盡可能地以事實詳述： 誠：(受到合作夥伴或社會大眾肯定；以誠信合作發揮綜效) 勤：(勤奮工作，努力不懈；主動積極或因應變局) 樸：(經營成本降低、或節約能源、資源) 慎：(謹慎評估或在限制條件下完成工作) 創新：(產品、流程、價值之創新) 其他：(可做為集團同仁效法/學習之榜樣)
《推薦單位》	
_____公司 推薦人總經理_____ (簽名) 2011 年__月__日	

※表格可自行延長使用※

過去三年符合本次申請條件之得獎事蹟摘要

公司	個人/團隊	得獎事蹟
遠百企業	台中復興分公司 - 維修課助理 <u>余文欽先生</u>	2008/5/28 晚上 7 點多，愛買台中復興店地下 3 樓變電室發生火災，當時情況緊急，維修課員余文欽先生不顧自身安危，及時衝入黑煙彌漫的變電室火場，關閉電源總開關，避免其他電力設備發生爆炸，免除災情進一步擴大，減少人員及公司財產的損失。此一災情幸迅速控制得宜，復興店平均日營業額約 300 萬，災後一星期內得以陸續恢復正常營運。維護公共安全及公司信譽，其態度足以為員工楷模。
遠東新世紀	化纖總廠 - 固聚 <u>許慶源廠長</u> 、 纖維 <u>許杰副廠長</u> 、 工務 <u>洪朝卿副理</u>	化纖廠各單位本著誠實面對問題之態度，對於廠區排放水水質以及空氣臭味改善，各盡心力。面對問題不斷改善設備及管理，不論是，實施改善措施前，或是施工進行時，皆藉由總廠幹部會議，及跨部門會議不斷修正缺點，提高效率使改善成效達到最大值。利用現有設備加以修正，再輔以管理流程之改善，改善後，流放水水質接近飲用水之標準。不論是排放水枝品質或是空氣臭味之改善程度，皆位於同業之前茅。除此之外，也降低原副料耗損及能源耗用量。
亞東石化	工程部 <u>簡敏謙經理</u>	2009 年台灣亞東石化急需提升 T9 廠產能以供應 PTA 市場的需求成長，工程部經理簡敏謙結合生產、技術、及 IPT 專家跨公司、跨部門合作，於 4 周內快速有效地整合各項資訊，準確找出製程瓶頸為空壓機效能。但由於國外原廠零件價格昂貴且交期長，簡經理改與國內廠商合作，克服多項技術困難，充分發揮創新的精神，節省製造費用超過 500 萬元。完成後每年可以提升 PTA 產量 13.4%，約 5 萬噸，並為公司全年增加獲利新台幣 2 億元以上。

公司	個人/團隊	得獎事蹟
中比啤酒	技術處 <u>陳靜副理</u>	陳靜於 2008 年加入中比啤酒，在短短 2 年間建立起中比啤酒技術團隊。不但協助公司順利取得啤酒生產、銷售及出口許可認證，並於去年成功建立酵母培養技術，每年節省委外培養費用人民幣 56 萬元。由於 PET 啤酒瓶無法承受傳統玻璃瓶檢驗溫度，陳副理於 2008 年底建立了世界第一個預測 PET 瓶啤酒有效期限的方法，使中比啤酒能有效控管品質，並掃除推廣 PET 啤酒瓶的技術障礙。陳靜也是中國 55 名國家級啤酒評委之一，其專業的形象對於推廣 PET 啤酒瓶產生無形助力。
亞東預拌	競爭力發展處 6 人	亞東預拌於 2009 年 2 月主動爭取「桃園機場聯外捷運系統 - 台北車站特定區工程」，成為「12,000 psi 自充填混凝土 (SCC)」供應商。競爭力發展處於有限的 10 個月內，積極與產、官、學界的互動探討，成功研發世界最高強度等級之 SCC 產品，與美國雙子星重建工程同等級。09 年底獲得台灣營建研究院 SCC 認證，國工會並在美國道路及橋樑工程年會發表本產品。SCC 混凝土特色在於利用最少的水泥量即可獲取最高的強度效益，能大量節省建築原料並增加使用空間，為未來國內綠建材的最佳典範，並鞏固亞東預拌技術龍頭之地位。預期於 2011 年中即可見證它的實績。
遠東新世紀	研究所 <u>劉邦錦經理</u> 短纖群發展處 <u>張燦金經理</u>	遠東新世紀研究所劉邦錦與短纖群發展處張燦金共同合作 PET 熱縮膜新產品的研發與擴建工程。早在 2006 年，劉邦錦經理即率領團隊投入熱收縮膜 PET 材料研究，創新 PET 材料，大幅提升縮率，並先後榮獲歐洲及台灣的材料技術專利。在此同時，張燦金經理率領生產團隊，進行生產面的市場調查、投資規劃與生產設備的建立，順利於去年中進行各項測試並獲得客戶認同，今年 10 月起正式量產銷售。目前遠東新世紀為國內唯一 PET 熱收縮標籤的原料供應商，預期將可增加營業額 7.2 億元，毛利 3 億元。加上此產品有效取代傳統 PVC 標籤，對台灣環保貢獻良多，創造出環保與企業的雙贏。